# Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края (с изменениями на 17 июля 2018 года)

ЗАКОН

 ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

от 09 апреля 2014 года N 964-ЗЗК

Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края

(в редакции [Законов Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998), [от 04.07.2016 N 1364-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/438960177), [от 12.10.2016 N 1377-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/441768351), [от 01.03.2017 N 1457-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/445096302), [от 04.12.2017 N 1533-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/450376727), [от 14.03.2018 N 1576-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/446668135), [от 19.06.2018 N 1607-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550126791), [от 17.07.2018 N 1627-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550146931))

Принят
Законодательным Собранием
Забайкальского края
21 марта 2014 года

     Статья 1. Оплата труда работников государственных учреждений Забайкальского края

1. Оплата труда работников государственных учреждений Забайкальского края (далее - краевые учреждения) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Забайкальского края и настоящим Законом края.

(в ред. [Законов Забайкальского края от 01.03.2017 N 1457-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/445096302), [от 17.07.2018 N 1627-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550146931))

2. Исполнительные органы государственной власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений, утверждают примерные положения об оплате труда работников краевых учреждений по согласованию с исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, уполномоченным на реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

(в ред. [Законов Забайкальского края от 01.03.2017 N 1457-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/445096302), [от 17.07.2018 N 1627-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550146931))

3. Утратила силу. - [Закон Забайкальского края от 17.07.2018 N 1627-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550146931).

## Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. До утверждения Правительством Российской Федерации базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессионально-квалификационным группам устанавливаются Правительством Забайкальского края.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников краевых учреждений устанавливаются локальными нормативными актами краевых учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалификационных групп в размерах не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленных Правительством Забайкальского края.

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей и специалистов краевых учреждений, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

(часть 3 в ред. [Закона Забайкальского края от 12.10.2016 N 1377-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/441768351))

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников краевых учреждений индексируются постановлением Правительства Забайкальского края в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

## Статья 3. Компенсационные выплаты

1. Компенсационные выплаты устанавливаются локальными нормативными актами краевых учреждений в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, настоящим Законом края, постановлениями Правительства Забайкальского края.

2. Работникам краевых учреждений устанавливается доплата за работу в ночное время.

3. Работникам краевых учреждений здравоохранения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15 - 30 процентов, если иное не установлено настоящей статьей.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 12.10.2016 N 1377-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/441768351))

3.1. Медицинским и иным работникам краевых учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в краевых учреждениях здравоохранения, надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере.

Надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливается в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Условия и порядок предоставления надбавки устанавливаются Правительством Забайкальского края.

Надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, устанавливается в размере 15 - 40 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер, условия и порядок предоставления надбавки устанавливаются Правительством Забайкальского края.

Надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, устанавливается в размере 60 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, - в размере 80 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Условия и порядок предоставления надбавки устанавливаются Правительством Забайкальского края.

Иным работникам краевых учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, повышенный размер оплаты труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

(часть 3.1 введена [Законом Забайкальского края от 12.10.2016 N 1377-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/441768351))

4. Работникам краевых учреждений социального обслуживания, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15 - 25 процентов.

5. Размеры, условия и порядок предоставления компенсационных выплат, указанных в частях 2, 3 и 4 настоящей статьи, устанавливаются Правительством Забайкальского края.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 12.10.2016 N 1377-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/441768351))

6. Работникам краевых санаторных общеобразовательных учреждений для детей, инфицированных туберкулезом, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 25 процентов.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

6.1. Работникам краевых общеобразовательных учреждений при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15 процентов.

(часть 6.1 введена [Законом Забайкальского края от 04.12.2017 N 1533-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/450376727))

7. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством, устанавливаются законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников краевых учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

8. Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

## Статья 4. Стимулирующие выплаты

1. В перечень стимулирующих выплат работникам краевых учреждений включаются:

выплата за специфику работы;

выплата за интенсивность;

выплата за высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

надбавка за особые условия работы;

надбавка за стаж непрерывной работы;

надбавка за выслугу лет;

надбавка водителям за классность;

надбавка молодым специалистам;

надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 19.06.2018 N 1607-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550126791))

система премирования.

2. Стимулирующие выплаты работникам краевых учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

3. Размеры, условия и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством и настоящим Законом края.

## Статья 5. Выплата за специфику работы

Выплата за специфику работы устанавливается следующим работникам краевых учреждений:

1) в краевых образовательных учреждениях:

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

а) утратил силу. - [Закон Забайкальского края от 01.03.2017 N 1457-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/445096302).

б) работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

в) работникам специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типов - в размере 50 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) работникам общеобразовательных учреждений, имеющих интернат, общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 15 - 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер, порядок и условия предоставления выплаты устанавливаются Правительством Забайкальского края;

(пп. "г" в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

д) тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам образовательных учреждений со специальным наименованием "специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва" - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

(в ред. [Законов Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998), [от 01.03.2017 N 1457-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/445096302))

е) педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

ж) педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

з) мастерам производственного обучения краевых профессиональных образовательных учреждений - до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Конкретный размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются локальными нормативными правовыми актами профессиональных образовательных учреждений;

(пп. "з" в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

и) работникам краевых общеобразовательных учреждений при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы - в размере 50 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

(пп. "и" введен [Законом Забайкальского края от 04.12.2017 N 1533-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/450376727))

2) в краевых учреждениях здравоохранения:

а) медицинским и фармацевтическим работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц для ветеранов войн, а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы; иным работникам указанных госпиталей, больниц, центров - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) врачам и провизорам - руководителям краевых учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам:

которым присвоена вторая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу - 0,1;

которым присвоена первая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу - 0,2;

которым присвоена высшая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу - 0,3;

в) руководителям отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала в соответствии с профилем данного подразделения:

при наличии в подразделении до шести включительно врачебных и провизорских должностей - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

при наличии в подразделении семи и более врачебных и провизорских должностей - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) специалистам судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий) - в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

д) работникам домов ребенка - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

е) медицинским работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятым исключительно обслуживанием детей, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

3) в краевых учреждениях социального обслуживания за непосредственную работу с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми с девиантным поведением:

а) в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, социальных приютах для детей и подростков, центрах помощи семье и детям, центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) в комплексных центрах социального обслуживания населения - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

4) в краевых учреждениях культуры:

а) работникам специализированных библиотек для слабовидящих и незрячих - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств (в детских школах искусств по видам искусств), - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

в) библиотечным работникам и экскурсоводам краевых учреждений, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности в практической работе:

за знание и применение одного иностранного языка - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за знание и применение двух и более иностранных языков - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

г) работникам, относящимся к художественно-руководящему и артистическому персоналу, - до 70 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы; иным работникам краевых учреждений культуры - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, на который возложены координация и регулирование деятельности и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя краевых учреждений культуры, с учетом разъездного характера работы или ее режима, или напряженности в работе, которая несет в себе значительные психологические, эмоциональные и физические нагрузки;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 04.12.2017 N 1533-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/450376727))

5) работникам детских оздоровительных лагерей краевых учреждений за систематическую переработку сверхнормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

6) работникам краевых учреждений сельского хозяйства, лесного хозяйства, ветеринарной службы, службы занятости населения, а также учреждений, осуществляющих переданные органами государственной власти полномочия в сфере социального обслуживания, учреждений, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, за специфику работы - в размере до 100 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

7) в краевых учреждениях физической культуры и спорта:

а) тренерам, инструкторам-методистам краевых учреждений физической культуры и спорта со специальным наименованием "спортивная школа олимпийского резерва" - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) тренерам, инструкторам-методистам, иным специалистам краевых учреждений физической культуры и спорта за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

в) тренерам, инструкторам-методистам, иным специалистам краевых учреждений физической культуры и спорта за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

(п. 7 введен [Законом Забайкальского края от 01.03.2017 N 1457-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/445096302))

## Статья 6. Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы

Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами краевых учреждений, в которых указываются размеры выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников краевых учреждений, утверждаемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

## Статья 7. Выплата за качество выполняемых работ

1 - 2. Утратили силу. - [Закон Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998).

3. Краевые учреждения вправе принимать локальные нормативные акты, устанавливающие условия предоставления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ с указанием размеров в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников краевых учреждений, утверждаемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

## Статья 8. Надбавка за особые условия работы

1. В отдельных случаях выполнения работы в специфических условиях (подводные работы, работы с открытым огнем при противопожарных мероприятиях) устанавливается надбавка за особые условия работы.

2. Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер надбавки за особые условия работы устанавливаются исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

## Статья 9. Надбавка за стаж непрерывной работы

Работникам краевых учреждений здравоохранения, социального обслуживания устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в данных отраслях. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются Правительством Забайкальского края.

## Статья 10. Надбавка за выслугу лет

Надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работникам краевых учреждений сельского хозяйства, лесного хозяйства, культуры, образования, физической культуры и спорта, ветеринарии, службы занятости, архивной службы, учреждений, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, в сфере охраны окружающей среды, охраны атмосферного воздуха, обращения с отходами производства и потребления, а также учреждений, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по принципу "одного окна", по подготовке проектов экспертных заключений в области регулирования цен (тарифов) на услуги коммунального комплекса, учреждений, осуществляющих материально-техническое и транспортное обслуживание исполнительных органов государственной власти Забайкальского края. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

(в ред. [Законов Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998), [от 01.03.2017 N 1457-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/445096302))

## Статья 11. Надбавка водителям за классность

Водителям краевых учреждений устанавливается надбавка за классность. Размер, порядок и условия ее выплаты устанавливаются Правительством Забайкальского края.

## Статья 12. Надбавка молодым специалистам

1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет, впервые заключившим трудовой договор с краевыми учреждениями в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с краевыми учреждениями трудового договора, указанного в части 1 настоящей статьи.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 19.06.2018 N 1607-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550126791))

3. При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с краевым учреждением трудового договора, указанного в части 1 настоящей статьи, в другое краевое учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 19.06.2018 N 1607-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550126791))

## Статья 13. Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения

(в ред. [Закона Забайкальского края от 19.06.2018 N 1607-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550126791))

1. Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание устанавливается:

(в ред. [Закона Забайкальского края от 19.06.2018 N 1607-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550126791))

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам краевых учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный";

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников краевых учреждений дополнительного профессионального образования;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам краевых учреждений, имеющим:

а) почетные звания "Заслуженный работник агропромышленного комплекса", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

б) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников краевых учреждений дополнительного профессионального образования;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам краевых учреждений, имеющим:

а) почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ведомственные знаки отличия: почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" и нагрудный значок "Отличник народного просвещения", при условии соответствия ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.

(п. 3 в ред. [Закона Забайкальского края от 19.06.2018 N 1607-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550126791))

2. Работникам краевых учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам краевых учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

3. Научно-педагогическим работникам краевых учреждений дополнительного профессионального образования устанавливается надбавка в размере:

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

1) за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей в месяц;

2) за ученую степень доктора наук - 7000 рублей в месяц.

4. Спортсменам-инструкторам, тренерам краевых учреждений физической культуры и спорта Забайкальского края устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие спортивные достижения.

Работникам краевых учреждений физической культуры и спорта и краевых образовательных учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

Размер надбавок, порядок и условия их выплаты устанавливаются Правительством Забайкальского края.

## Статья 14. Система премирования

Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами краевых учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности краевых учреждений.

## Статья 15. Дежурство на дому

1. Врачам и среднему медицинскому персоналу краевых учреждений здравоохранения Забайкальского края (далее - медицинский работник) за дежурство на дому производится доплата из расчета 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактическое время дежурства.

2. Время, фактически отработанное медицинским работником во время дежурства на дому, учитывается в размере одной второй часа рабочего времени в краевом учреждении здравоохранения Забайкальского края за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника краевого учреждения здравоохранения с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

3. В случае вызова медицинского работника в краевое учреждение здравоохранения время, затраченное им на оказание медицинской помощи в указанном учреждении, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответствующей специальности за фактически отработанное время с учетом времени проезда туда и обратно.

4. Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований краевых учреждений за дежурство на дому в режиме ожидания производится доплата из расчета 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактическое время дежурства.

(часть 4 введена [Законом Забайкальского края от 31.03.2015 N 1153-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/428520998))

## Статья 15(1). Доплата до уровня минимального размера оплаты труда

(введена [Законом Забайкальского края от 04.07.2016 N 1364-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/438960177))

В случае, если месячная заработная плата работников краевых учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам краевых учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

(в ред. [Закона Забайкальского края от 14.03.2018 N 1576-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/446668135))

Доплата, указанная в настоящей статье, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников краевых учреждений.

## Статья 16. Оплата труда руководителей краевых учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Оплата труда руководителей краевых учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей краевых учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), определяемого государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего краевого учреждения, в размере, не превышающем размера, который установлен Правительством Забайкальского края.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 01.03.2017 N 1457-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/445096302))

2. Порядок и размеры оплаты труда руководителей краевых учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Правительством Забайкальского края.

## Статья 17. Выплата материальной помощи

1. Работникам краевых казенных и бюджетных учреждений, являющихся единственными в крае поставщиками государственных услуг и (или) осуществляющих переданные органами государственной власти полномочия в сфере противопожарной деятельности, деятельности по обеспечению безопасности в чрезвычайной ситуации, лесных отношений, предоставления социальных услуг, занятости населения, при предоставлении ежегодного отпуска выплачивается материальная помощь в размере двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 12.10.2016 N 1377-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/441768351))

2. Перечень краевых казенных и бюджетных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, устанавливается Правительством Забайкальского края.

3. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами краевых казенных и бюджетных учреждений.

## Статья 18. Формирование фонда оплаты труда работников краевых учреждений

1. Фонд оплаты труда работников краевых бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке краевому бюджетному или автономному учреждению из бюджета края, фонда обязательного медицинского страхования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

(часть 1 в ред. [Закона Забайкальского края от 04.07.2016 N 1364-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/438960177))

2. Фонд оплаты труда работников краевых казенных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета края.

(часть 2 в ред. [Закона Забайкальского края от 04.07.2016 N 1364-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/438960177))

3. Исполнительные органы государственной власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений, утверждают методику формирования фонда оплаты труда краевых учреждений с учетом специфики их деятельности.

Методика формирования фонда оплаты труда краевых учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утверждается исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, на который возложена координация и регулирование деятельности соответствующей отрасли и который осуществляет функции и полномочия учредителя указанных учреждений, по согласованию с исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития в области финансов Забайкальского края.

(абзац введен [Законом Забайкальского края от 04.12.2017 N 1533-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/450376727))

4. Правительство Забайкальского края вправе устанавливать размер увеличения фонда оплаты труда работников краевых учреждений, финансируемого за счет ассигнований из бюджета края, фонда обязательного медицинского страхования, в том числе в части стимулирующих выплат.

5. Утратила силу. - [Закон Забайкальского края от 17.07.2018 N 1627-ЗЗК](http://docs.cntd.ru/document/550146931).

## Статья 19. Заключительные положения

1. Заработная плата работников краевых учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом края, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам краевых учреждений до вступления в силу настоящего Закона края, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона края признать утратившими силу:

1) [Закон Забайкальского края от 29 мая 2009 года N 182-ЗЗК "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края"](http://docs.cntd.ru/document/922219841) ("Забайкальский рабочий", 3 июня 2009 года, N 102 - 103);

2) [Закон Забайкальского края от 18 декабря 2009 года N 306-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края"](http://docs.cntd.ru/document/922220894) ("Забайкальский рабочий", 21 декабря 2009 года, N 239 - 242);

3) Закон Забайкальского края от 20 декабря 2009 года N 445-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края" ("Забайкальский рабочий", 22 декабря 2010 года, N 246 - 247);

4) пункт 35 статьи 1 [Закона Забайкальского края от 29 марта 2010 года N 347-ЗЗК "О признании утратившими силу отдельных законов Забайкальского края и отдельных положений законов Забайкальского края"](http://docs.cntd.ru/document/922221376) ("Забайкальский рабочий", 5 апреля 2010 года, N 56);

5) [Закон Забайкальского края от 19 декабря 2011 года N 601-ЗЗК "О внесении изменения в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края"](http://docs.cntd.ru/document/922224794) ("Забайкальский рабочий", 21 декабря 2011 года, N 251);

6) [Закон Забайкальского края от 1 ноября 2012 года N 734-ЗЗК "О внесении изменения в часть 9 статьи 4.1 Закона Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края"](http://docs.cntd.ru/document/922227141) ("Забайкальский рабочий", 12 ноября 2012 года, N 220);

7) [Закон Забайкальского края от 24 декабря 2012 года N 755-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края"](http://docs.cntd.ru/document/922227892) ("Забайкальский рабочий", 28 декабря 2012 года, N 248);

8) статью 9 [Закона Забайкальского края от 13 марта 2013 года N 785-ЗЗК "Об оплате труда некоторых категорий работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края и о внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края"](http://docs.cntd.ru/document/922230393) ("Забайкальский рабочий", 18 марта 2013 года, N 47).

3. Настоящий Закон края вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Законодательного ГубернаторСобрания Забайкальского края Забайкальского краяН.Н.ЖДАНОВА К.К.ИЛЬКОВСКИЙ

г. Чита

9 апреля 2014 года

N 964-ЗЗК