

АКТ
о результатах проведения проверки

13.12.2019, 11ч 00м

№ 9

Администрация муниципального района «Петровск-Забайкальский район»
(наименование органа, осуществляющего проверку)

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 с. Усть-Обор;
673000, Забайкальский край, Петровск-Забайкальский район, село Усть-Обор, Централь-
ная улица, 20 А
(наименование подведомственной организации и ее адрес)

Дата и номер распоряжения, на основании которого проводится проверка:

Распоряжение Администрации района от 06 декабря 2019 года № 431-р
Фамилия, имя, отчество и должность лица, проводившего проверку: Рачинская Анастасия
Васильевна – юрисконсульт Управления образования Администрации района, Андриев-
ская Анна Васильевна, ведущий специалист юридического отдела Администрации района.

Фамилия, имя, отчество и должность представителя организации, предоставившего доку-
менты для проведения проверки: Шагдарова Наталья Мункуевна, заведующая МДОУ
детский сад №8 с.Усть-Обор.

Дата начала и окончания проверки 11.12.2019 – 25.12.2019 г.

Выявленные нарушения:

1. В дополнительных соглашениях к трудовым договорам отсутствует информация об
условиях труда на рабочем месте; гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или)
опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих
условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте по результатам
СОУТ в нарушение статьи 57 ТК РФ.
2. В трудовых договорах, дополнительных соглашениях к ним отсутствует подпись работ-
ника, что он получил второй экземпляр трудового договора (дополнительного соглаше-
ния) на руки в нарушение статьи 67 ТК РФ.
3. В части личных дел с работниками заключены несколько трудовых договоров, из со-
держания которых невозможно определить, какой трудовой договор заключен по основ-
ной работе, какой по совместительству, на какой должности находится работник в насто-
ящий момент, работник работает по срочному или бессрочному трудовому договору.
4. При внесении изменений в трудовые договора не учтены пункты трудового договора,
что приводит к противоречию информации.
5. В нарушение Положения об оплате труда в трудовых договорах не расписаны виды
компенсационных и стимулирующих надбавок.
6. В Положение об оплате труда: не внесены изменения согласно постановлениям: от
25.06.2018 г. № 466, от 04.10.2018 № 625 (абзацы с 16-20 п.1.1, п.2.1.10, п. 2.3.4.2, п.2.3.6,
п. 2.3.7.2, п.2.3.7.3, п.2.3.8, п.2.3.8.1, п.2.3.9, п.2.3.8.1, п.2.3.9 (пересмотреть полностью),
абзацы 7-8 п.2.3.10, п.5.2.).


Срок для устранения выявленных нарушений до 01 апреля 2020 года

Настоящий акт составлен в двух экземпляров, имеющих равную силу.

Подпись лица, проводившего проверку  А.В. Андриевская
А.В.Рачинская

Дата 13.12.2019 г.
Подпись руководителя органа,
осуществляющего контроль, либо его заместителя  С.И. Немков

Дата 13.12.2019 г.
Подпись руководителя организации  Н.М.Шагдарова

С настоящим актом ознакомлен, экземпляр получил  Н.М.Шагдарова
Дата 13.12.2019 г.